

ANSÆTTELSESKONTRAKT FOR YNGRE DYRLÆGER

Mellem undertegnede virksomhed:
(herefter kaldet virksomheden)

(indsæt virksomhedens navn og adresse)

(indsæt virksomhedens CVR-nummer)

og medundertegnede:
(herefter kaldet ansatte)

(indsæt medarbejderens navn, adresse, cpr-nr. og e-mail)

Uddannelsesdato: _____

indgås følgende aftale:

Ansættelsesdato: _____

Ansættelsen er tidsbegrænset og ophører uden yderligere varsel den (dato): _____

Medarbejderen refererer til (indsæt fx chef, direktør e.l.):

Hovedarbejdsstedet er: _____

Der kan forekomme arbejde på følgende klinikker/hospitaler:

Medarbejderen skal beskæftige sig med opgaver inden for:

(indsæt stillingsbeskrivelse)

Arbejdstid (§ 5) _____ timer pr uge. Normperiode: _____ uger

Anciennitetstrin: _____ Oprykning til næste anciennitetstrin (dato): _____

Aftalt månedsløn			
		Fuldtid (37 timer pr. uge)	Deltid _____ timer pr. uge
A.	Grundløn (§ 3) ekskl. pension Anciennitetstrin 1, 2 eller 3		
B.	Kvalifikationstillæg (§ 3) ekskl. pension		
C.	Funktionstillæg (§ 3) ekskl. Pension		
D.	Fast overarbejdstillæg (§ 9) ekskl. pension		
E.	Vagtindtjening v/ B-kontrakt (§ 12) (12 % af fuldtidsgrundlønnen, uanset deltidsbeskæftigelse, ekskl. pension)		
F.	Nettoløn i alt A samt B + C + D + E		
G.	Timeløn i alt G = (F/ antal timer pr måned)		

	37 timer = 160,33 pr måned 30 timer = 160,33/37*30		
H.	Pension (§ 4) Arbejdsgiver indbetaler 13% af F		
I.	Bruttoløn i alt (Bruttoløn = F plus H)		

Udbetaling af løn

Lønnen anvises månedsvis bagud, og er til rådighed den sidste bankdag i måneden på:

Reg.nr.: _____ Kontonr.: _____

Fast overarbejdstillæg (§ 9)

Parterne har indgået aftale om et fast overarbejdstillæg.

Ja Nej

Pause (§ 8)

Spisepause medregnes i den ugentlige arbejdstid:

Ja Nej

Rådighedsforpligtelse og vagtarbejde (§§ 10-12)

Hverdage: _____ timers vagt pr. år.

Weekend: _____ timers vagt pr. år

Vagten honoreres med (§ 12): A _____

B _____

C _____

Udgangspunktet for vagten er medarbejderens bopæl. Medarbejderen skal kunne nå følgende virksomhed inden for 30 minutter:

Ferie

Der er aftalt ferie med løn og 1,4 % særligt ferietillæg eller

Der er aftalt 12 % feriegodtgørelse

Opsigelse

Der er aftalt prøvetid

Ja Nej

I prøvetiden er der et opsigelsesvarsel på 14 dage.

Medarbejderen er omfattet af Funktionærlovens § 5, stk. 2 om forkortet opsigelsesvarsel ved medarbejderens sygefravær i 120 dage inden for de seneste 12 måneder.

Funktionærlovens opsigelsesvarsler er gældende for ansættelsesforholdet.

Funktionærlovens opsigelsesvarsel er (efter udløbet af en eventuel prøvetid) forlænget gensidigt med: _____ måneder.

Klausul

Medarbejderen er omfattet af en kundeklausul (bilag 5)

Ja Nej

Medarbejderen er omfattet af en afstandsklausul (bilag 6)

Ja Nej

Medarbejderen er omfattet af en kombineret klausul (bilag 5 og 6)

Ja Nej

Bil

Medarbejderen benytter egen bil

Ja Nej

Praksis stiller bil til rådighed for medarbejderen

Ja Nej

Hviletid (bilag I)

1. Udskydelse af hvileperioden er aftalt

2. Nedsættelse af hvileperioden er aftalt

3. Vagter weekend og helligdage er aftalt

4. Omlægning af fridøgn

5. Der er ikke aftalt ændringer

(Vælg enten 1. nedsættelse eller 2. udskydelse af hviletiden - begge kan ikke aftales). 3. vagter, weekend og helligdage kan aftalen sammen med enten 1. eller 2.

Overenskomst

Den til enhver tid gældende overenskomst mellem Ansatte Dyrlægers Organisation og Dyrlægevirksohmhedernes Arbejdsgiverforening er gældende i ansættelsesforholdet.

Øvrige ansættelsesvilkår: _____

Dato: _____

Dato: _____

Arbejdsgivers underskrift

Medarbejderens underskrift